

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЧИНЕРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

(Регистрационный номер: №60 от 13.04.2023г.)

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Ачинеровская средняя общеобразовательная школа»
на 2023-2026 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива
МКОУ «Ачинеровская СОШ»
« 07 » июня 2023 г. (протокол № 2)

От работодателя:

Директор
МКОУ «Ачинеровская СОШ»



Н.Г. Лукшанова Лукшанова Н.Г.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П. СОШ

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ «Ачинеровская СОШ»

В.Б. Лиджаева Лиджаева В.Б.
(подпись, Ф.И.О.)



Стороны коллективного договора пришли к соглашению: Внести изменения и дополнения в коллективный договор.

1. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» в пунктах: 3.1.4., 3.1.9., 3.1.10., 3.1.14. внесены наименование и реквизиты приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 (ред. от 13.05.2019г.) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- в последнем абзаце подпункта 3.1.13 слово «тяжелыми»- исключить.

-пункте 3.1.14-внесены наименование и реквизиты приказа Минобрнауки России от 11.05.2016г. №536 « Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Пункт 3.1.43. дополнить абзацем следующего содержания «При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца» (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР от 30.04.1930г. №169)

Пункт 3.1.47 – изложить в следующей редакции:

Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В пункте 3.1.52 - заменить слова «дополнительный оплачиваемый отпуск» на « отпуск без сохранения заработной платы»

дополнить позицией:

-работникам, участвующим в охране общественного порядка в составе добровольных народных дружин и казачества – до 10 календарных дней.

В пункте 3.1.57 заменить слово «приложение 4» на « приложение 5»

последний абзац пункта 3.1.57 –исключить.

Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

- в пункте 2 исключить слова «и средств, полученных от приносящих доход деятельности»

-в пункте 7 после слов «минимального размера оплаты труда» дополнить словами « и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7.12.2017г.№38-П., от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П».

-в пункте 8 заменить 2и3 абзацы на следующие абзацы соответственно:

-выплаты устанавливаются с учетом результатов специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

-Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения устанавливается работодателем. Конкретный размер повышения оплаты труда руководителю учреждения устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

-Пункт 13 –исключить

-Пункт 20 изложить в следующей редакции:

Заработная плата за работниками:

-на период приостановки работы –сохраняется средний заработок

-при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

-за время участия в забастовке- предусмотрены компенсационные выплаты

-Пункт 4.9.-исключить.

-пункт 4.14.1. и пункт 4.14.2. исключить.

-пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

-Выплаты к должностному окладу за почетное звание (государственную награду):

-СССР или Российской Федерации устанавливается в размере -15%;

-Республика Калмыкия устанавливается в размере 10%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

3. Раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Пункт 5.4. дополнить следующими абзацами:

-стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него, проводить при необходимости разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников.

-индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Раздел VIII «Поддержка молодых педагогов»

Дополнить положениями Указа Главы Республики Калмыкия от 11.10.2021г. №161 «О внесении изменения в Указ Главы республики Калмыкия от 02.10.2012г. №127 «Об установлении единовременной денежной выплаты молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций республики Калмыкия», от 03.09.2014г.№110 (в ред. от 10.03.2022г.) «О мерах государственной поддержки сохранения и развития калмыцкого языка», Постановлений Правительства Республики Калмыкия от 17.12.2014г. №464 (в ред. от 07.10.2021г. №402) «Об утверждении Положения о денежной выплате молодым учителям и преподавателям калмыцкого языка и литературы государственных образовательных организаций Республики Калмыкия или муниципальных образовательных организаций в качестве подъемного капитала», от 20.02.2013г. №69 (в ред. от 16.11.2021г. №435) «Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия в качестве подъемного капитала».

6. Раздел XIII «Заключительные положения»

Пункт 13.4.изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует с **28.02.2023г.-28.02.2026г.**

7. В Приложение 1 к коллективному договору (ПВТР)

в раздел IV»Порядок увольнения работников» включить абзац следующего содержания:

-в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдавать заверенные надлежащим образом копии сведений, представленных в соответствии с пунктами 2и 8 статьи 11 ФЗ №27-ФЗ-«Об индивидуальном учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»

В раздел XI «Время отдыха» в пункте 11.6.1 изменить предложение:

«Работникам, признанным в установленном законодательством РФ порядке инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

8. В приложении 2 к коллективному договору (Положение о порядке оплаты труда) - в пункте 1.12. после слов «минимального размера оплаты труда», продолжить «и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ, изложенных в постановлениях от 07.12.2017г. №38-П, от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П».

- пункт 2.2.2., 2.2.3., 2.2.4. изложить в новой редакции:

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя	5501

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5742

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8291
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель	8559
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	8827
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	9093

Раздел III. «Порядок и условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»

- в пункт 3.3. добавить слова « и составляет 25283 руб .(2 группа по оплате труда руководителей).

- в пункт 3.4. добавить слова « и составляет 20227руб.

Раздел IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

Слова «тяжелых работах» исключить (ст. 147 Трудового кодекса РФ)

Раздел V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

В пункте 5.3. слова « от 3-до 5 лет» изменить на « от 1 –до 5 лет»

В приложении №3 к коллективному договору (Положение о распределении выплат стимулирующего характера):

- в пункте 1.9. позицию « от 3-до 5 лет-5% от должностного оклада» исключить.

- пункт 5.4. во втором абзаце исключить слова «а также за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации»

В приложении 3 к Положению об оплате труда, слово «тяжелых» исключить (ст. 147 Трудового Кодекса РФ) и изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников МКОУ «Ачинеровская СОШ»

Перечень учреждений и должностей работников учреждений, занятых на работе с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера по результатам специальной оценки условий труда.

Наименование работ	Размер выплат, % к ставке (окладу)
За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам	20

12. Приложение №4 к Положению об оплате труда работников, отнести к разделу II Порядок и условия труда работников образовательной организации.
-изменить должностной оклад медицинской сестры 3 квалификационный уровень и должностной оклад должности «библиотекарь» в следующей редакции:
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», финансируемых из республиканского бюджета:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	6982

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	Библиотекарь	7762

Приложение №4 к коллективному договору «Положение о материальной помощи работникам»

-пункт 3 –исключить.

-в пункте 5. слова « ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ » - исключить.

13. Раздел 6. «Охрана труда и здоровья»

13.1. дополнить раздел «Работодатель обязуется» пунктами:

1.1. заменить согласно ст. 225 ТК РФ в п. 6.2.2. «не менее 2 процентов» на «не менее 0,2 процента»

1.2. Обеспечить условия и охрану труда женщин, а также лиц моложе 18 лет в соответствии с

требованиями действующего законодательства в том числе:

ограничить применение труда женщин и лиц до 18 лет на тяжелых физических работах и работах

с вредными и опасными условиями труда;

установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы

труда.

1.3. Обеспечить обязательные социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

1.4. Осуществлять меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда;

1.5. в целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку

знаний в части касаемой с использованием компьютерного информационного Модуля « Оценка уровней знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

1.6. Проводить контроль за состоянием условий и охраны труда в организации, а также за выполнением мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда.